

Dr Sc Sanvila Vuk, vanredni profesor
Univerzitet "Džemal Bijedić" - Mostar (Bosna i Hercegovina)
Ekonomski fakultet

Tlf: ++387 (0)36 514 925
e-mail: sanvila.vuk@unmo.ba

CURRICULUM VITAE

OBRAZOVANJE

Stepen	Period obrazovanja	Mjesto obrazovanja
Doktor ekonomskih nauka	Januar 2011	Univerzitet "Džemal Bijedić" u Mostaru (BiH) Ekonomski fakultet
Magistar ekonomskih nauka	Januar 2005	Univerzitet u Sarajevu Ekonomski fakultet Smjer: Finansijski
Diplomirani Ekonomist	Novembar 1991	Univerzitet "Džemal Bijedić" Ekonomski fakultet Mostar

RADNA AKTIVNOST

Zvanje	Period	Institucija
Vanredni profesor Oblast: Menadžment	Juli 2016 -	Univerzitet "Džemal Bijedić" Ekonomski fakultet
Docent Oblast: Opći poslovni menadžment	2011 - 2016	Univerzitet "Džemal Bijedić" Ekonomski fakultet
Viši asistent Oblast: Opći poslovni menadžment	2005 - 2011	Univerzitet "Džemal Bijedić" Ekonomski fakultet Mostar
Asistent	1996 - 2005	Univerzitet "Džemal Bijedić" Ekonomski fakultet Mostar

PREGLED OBJAVLJENIH RADOVA

KNJIGE/MONOGRAFIJE

1. Kontinuirano obrazovanje zaposlenih u funkciji jačanja konkurentnosti preduzeća, monografija, Ekonomski fakultet, Univerzitet „Džemal Bijedić“ Mostar, 2012, IC Štamparija Mostar, ISBN 978-9958-9469-7-4, COBISS.BH-ID 19412486

NAUČNI/STRUČNI RADOVI

Oblici obrazovnih programa za zaposlene, Zbornik radova Ekonomskog fakulteta u Mostaru, Mostar, br. 21, str. 18-28, Mostar, januar – decembar, 2015, ISSN 1512-7613

Evaluation the effects of employees education in bh. companies (koautorstvo), Proceedings of 6th International Conference of the School of Economics and Business „Beyond the Economic Crisis: Lessons Learned and Challenges Ahead“, p. 1044-1057, October 2012, Sarajevo, B&H, ISBN 978-9958-25-077-4 (referira se u EBSCO bazi)
<http://connection.ebscohost.com/c/articles/85635327/evaluating-effects-employees-education-b-h-companies>

Učeca organizacija, Zbornik radova Ekonomskog fakulteta u Mostaru, Mostar, br.17, str. 1-16, Mostar, januar – juni, 2012, ISSN 1512-8377

Human resource development in achieving of organizational goals, Proceedings of the International Conference „Economic Theory And Practice: Meeting The New Challenges“, p. 513-520, November, 2011, Mostar, B&H, (u organizaciji Ekonomskog fakulteta Sveučilišta u Mostaru) ISSN 2233-0267

Education and investments in human capital in bh. enterprises, The Journal of Knowledge Economy and Knowledge Management (The JKEM), International Electronic Journal, p. 28-37, jesen 2011, Volume: VI Fall, ISSN 1308-3937 (dostupno na <http://www.beykon.org/dergi/dergi2011-II.html> indexed by ASOS (Academia Social Sciences Index) and Arastirmax index (Index znanstvenih publikacija) (dostupno na <http://arastirmax.com/en/bilimsel-yayin/bilgi-ekonomisi-yonetimi-dergisi/6/2/28-37-b-h-egitim-insan-sermaye-yatirimlari-isletmeleri>)

Education and investments in human capital in bh. enterprises, Proceedings of 9th International Conference On Knowledge, Economy & Management, p. 561-572, Juni, 2011, Sarajevo, B&H, ISSN 2232-951X (u organizaciji International University of Sarajevo)

E-učenje (prednosti i nedostaci), Zbornik radova Ekonomskog fakulteta u Mostaru, Mostar, br.15, str. 55-71, Mostar, juli – decembar, 2010, ISSN 1512-8377

Obuka o različitosti radne snage kao izazov menadžmenta ljudskih resursa, Revija za pravo i ekonomiju, Pravni fakultet Univerziteta „Džemal Bijedić“ u Mostaru, br.1, Mostar, 2010, ISSN 1512-6707

Važnost ljudskih potencijala u organizacijskoj strategiji, Zbornik radova Fakulteta za poslovni menadžment u Mostaru, br. 7, str. 187-197, Mostar, januar – juni 2005, ISSN 1512-8377

Strategije motiviranja u ostvarivanju konkurentskih prednosti kompanije, Zbornik radova Fakulteta za poslovni menadžment u Mostaru, br. 6, str. 155-193, Mostar, juli –decembar 2004, ISSN 1512-8377

Motivacija kao funkcija HRM-a (upravljanja ljudskim potencijalima), Zbornik radova Fakulteta za poslovni menadžment u Mostaru, br. 5, str. 197-230, Mostar, januar – juni 2004, ISSN 1512-8377

Izveštaj o gotovinskim tokovima, Zbornik radova Ekonomskog fakulteta u Mostaru, br. 1, str.153-169, Mostar, januar – juni 2001, ISSN 1512-7613

STUDIJSKI BORAVCI

Bled (Slovenija) na IEDC Bled School of Management, (juli, 2003)

Manchester (UK) na Manchester Metropolitan University, (mart, 2000)

Varšava (Poljska) na Warsaw School of Economics, (oktobar, 1998)

Udine (Italija) na Facoltà di Economia (Università degli studi di Udine), (maj, juni, juli, oktobar 1997)

MEĐUNARODNI ISTRAŽIVAČKI PROJEKTI

Projekt I.M.P.R.E.S.E. (International Mission to Promote Exchanges on Small Entrepreneurship) - Istraživanje „Ljudski kapital i kompetitivnost u BiH i talijanskim preduzećima“, organiziran u saradnji CNA Abruzzo, COSPE Firenze, LINK Mostar, Univerzitet u Pescari (Italija) i Univerzitet „Džemal Bijedić“ u Mostaru (BiH), mart-juni 2008;

POSEBNA ZNANJA I VJEŠTINE

Strani jezici: engleski jezik;

Poznavanje rada na računaru: MS office;

OSTALE AKTIVNOSTI

Koordinator CEO (Career and Entrepreneurship Opportunities) konferencije Mostar, oktobar, 2015;